

STRATEJİK PLAN  
TEMEL ALANLARI  
STRATEGIC PILLARS







# ÖĞRETME VE ÖĞRENME TEACHING AND LEARNING

## AMAÇLAR

Öğretim ve öğrenim ortamımızın, metodoloji ve pedagoji alanındaki güncel araştırmalardan ve en iyi uygulamalardan haberdar olmasını sağlayacağız.

Tüm öğrencilerin kişisel gelişimini beslemek için kapsayıcı bir akademik ve sosyal program sağlayacağız.

Öğrencilerimizin küresel ve dijital vatandaşlık özelliklerini geliştirmelerini sağlayan müfredat-ıç, müfredat-dışı tamamlayıcı ve müfredata ek programlarımızı güçlendireceğiz.

## GOALS

We will ensure that our teaching and learning environment is informed by current research and best practices in methodology and pedagogy.

We will provide an inclusive academic and social program to nurture the personal growth of all students.

We will strengthen our curricular, co-curricular and extracurricular programs that enable our students to develop global and digital citizenship.



# ÖĞRETME VE ÖĞRENME TEACHING AND LEARNING

## STRATEJİK HEDEFLER

Araştırmayı merkeze alan okul-içi mesleki öğrenme toplulukları oluşturmak.

Öğretmenler için birbirlerine koçluk yapmalarını içeren bir yapı geliştirmek.

Kadromuza misyonumuz, değerlerimiz ve amaçlarımızla uyumlu çalışma pratiği olan üstün nitelikli öğretmenler kattığımızdan emin olmak için işe alım protokolümüzü yeniden tasarlamak.

Akademik ve idari kadromuzun konferanslarda veya yayımlar üzerinden uzmanlıklarını paylaşmaları ve okul-içinde başarılarının duyulması için fırsatlar yaratmak.

Sınıf seviyesine uygun ve programa özel farklı öğrenci ders programları oluşturmanın yollarını araştırmak.

Uyguladığımız programların herkesi içine alan ve öğrencilerin inisiyatif almasını destekleyen nitelikte olduğundan emin olmak için politikalarımızı düzenlemek ve geliştirmek.

Sunduğumuz seçmeli dersler arasına AP dersleri, disiplinler-arası dersler ve Bilgisayar Bilimleri, Modern Yabancı Diller ve Kültürleri, İşletme ve Ekonomi derslerinde yüksek seviye ders seçeneklerini dahil ederek seçmeli ders seçeneklerimizi artırmak.

Müfredatla ilgili standartlarımızın dijital ve küresel vatandaşlığı içerdiğinden emin olmak.

Eğitim programlarımızın etkinliğini ve büyümesini ölçmemize olanak tanıyan Dijital ve Küresel Vatandaşlık ölçütleri geliştirmek.

## OBJECTIVES

Create in-house professional learning communities centered on research.

Develop a peer-coaching structure for teachers.

Redesign our hiring protocol to ensure we recruit highly qualified teachers whose practice aligns with our mission, values and goals.

Create opportunities for faculty & staff to share expertise at conferences, in publications and share success in house.

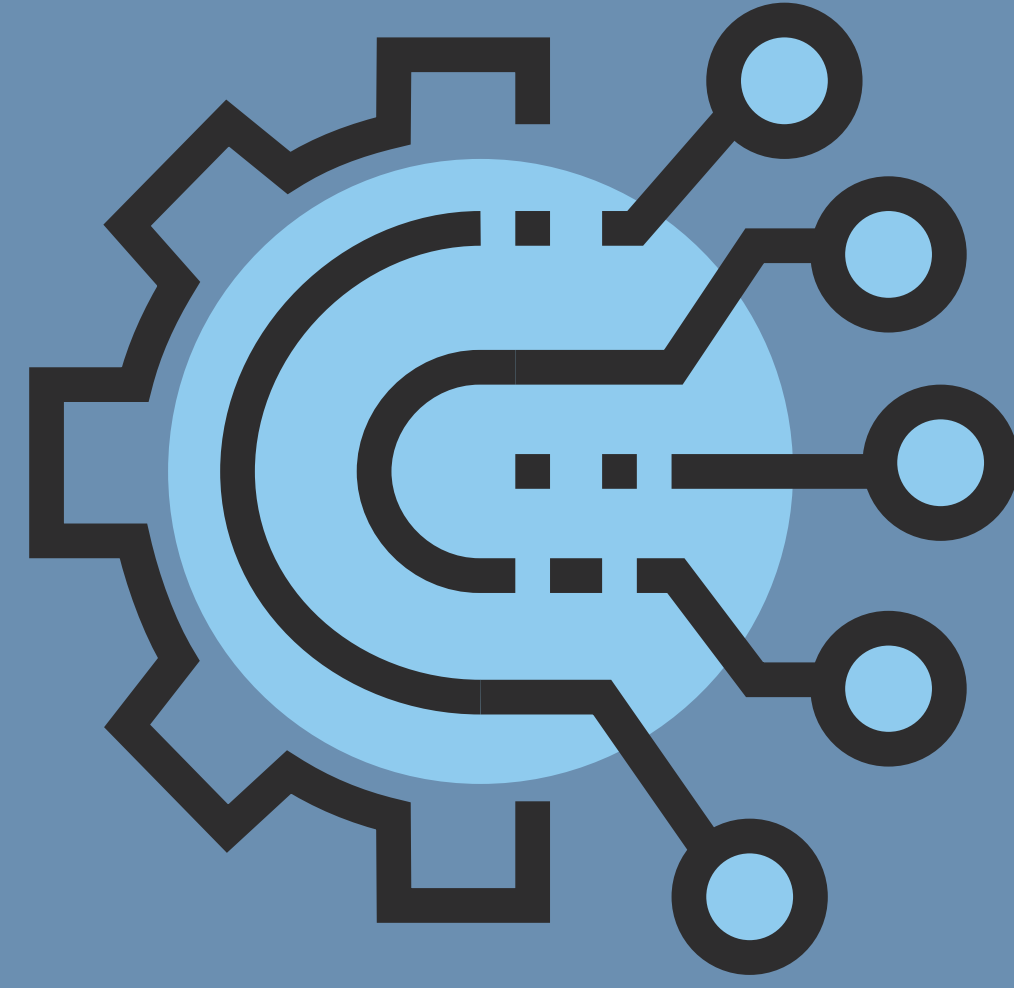
Explore the design of different student schedules that are grade level and program specific.

Refine and develop policies that ensure our programs are inclusive and support student initiative.

Enhance our elective offerings to include AP courses, interdisciplinary courses and higher level courses in Computer Sciences, Modern Foreign Language and Culture, Business and Economics.

Ensure our curricular standards include digital and global citizenship.

Develop Digital and Global Citizenship metrics that allow us to measure effectiveness and growth of our education programs.



## SİSTEMLER SYSTEMS

### AMAÇLAR

Okulumuzun sürdürülebilir bir şekilde büyümesini sağlamak için, yüksek yönetim standartlarını destekleyen kurumsal politikalarımızı ve prosedürlerimizi iyileştireceğiz.

Tüm akademik ve idari kadromuz için sürekli mesleki öğrenmeyi teşvik edeceğiz ve destekleyeceğiz.

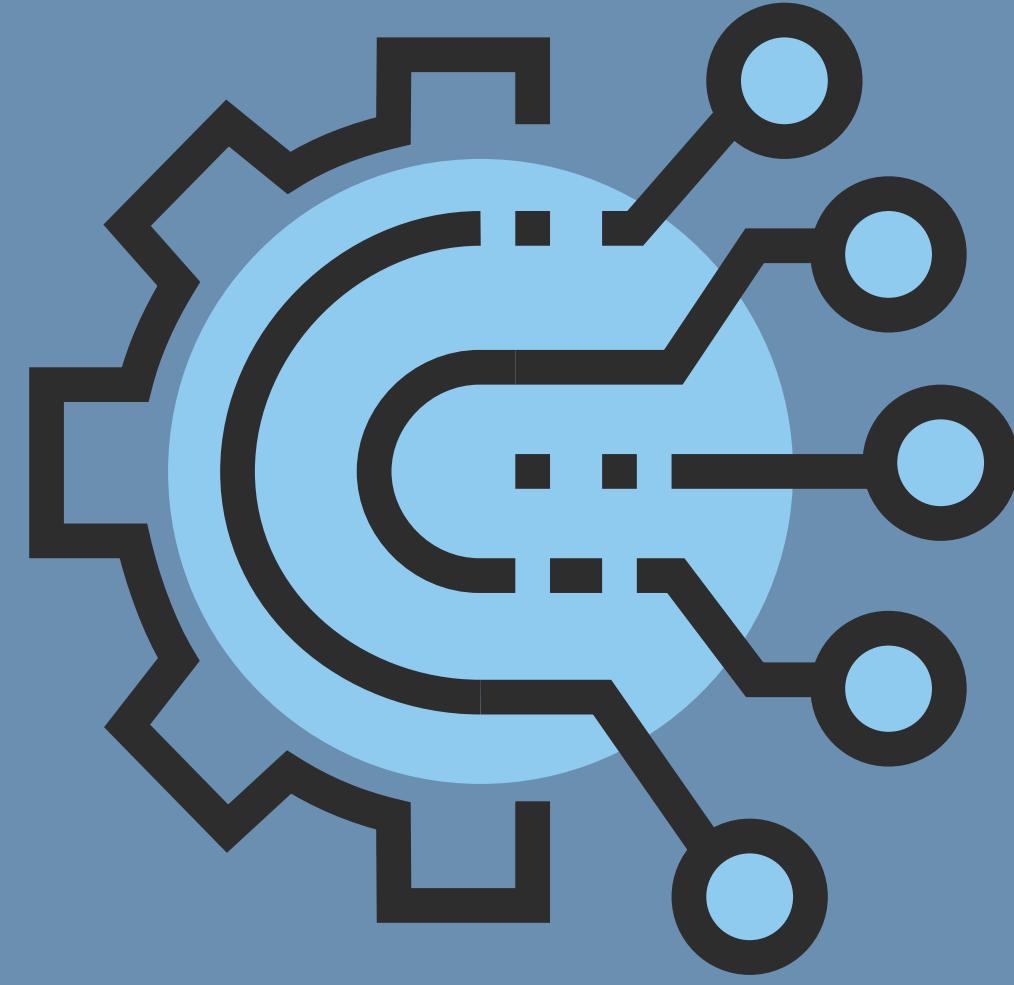
Okulumuzda veriye-dayalı kararlar alınmasını mümkün kılacak geribildirimleri toplamak ve iletişimi güçlendirmek için sistemler yerleştireceğiz.

### GOALS

We will refine our institutional policies and procedures that promote high standards of governance in order to enable the sustainable growth of our school.

We will promote and support the continuous professional learning of all faculty and staff.

We will embed systems to collect feedback and promote dialogue that will enable our school to make data-driven decisions.



## SİSTEMLER SYSTEMS

### STRATEJİK HEDEFLER

Eğitim planlarını ve stratejik planları değerlendirmek ve gelecekte üyelikler, yapılar, politikalar ve süreçlerle ilgili kararlar alınırken bu planlardan faydalanmak.

Okulun sürdürülebilir gelişimi için politika düzenlemeleri yapılırken bilgilerinden faydalanmak için yüksek öğretim kurumları, işletmeler, kamu veya sivil toplum kuruluşları ile ortaklıklar yapmak.

Topluluğumuzu koruyan ve besleyen temel politikaları belirlemek ve oluşturmak.

Tutarlılık, açıklık ve şeffaflık için temel kurumsal politikalarımız ve prosedürlerimizin revizyonları üzerinde sürekli bir değerlendirme döngüsü oluşturmak.

Akademik ve idari kadromuzun mesleki gelişimine yönelik olarak ilgi alanlarını, ihtiyaçlarını ve hedeflerini karşılayan ve destekleyen, veriye-dayalı bir yıllık eylem planı oluşturmak.

Bilgi toplama ve paylaşma, işbirlikçi çalışma ve toplu öğrenme için sistemler yerleştirmek.

Eylem araştırması modeli aracılığıyla sorunları incelemek ve çözümler geliştirmek.

Paydaşlarımızın katılımı ve deneyimi üzerinde iyileştirmeler yapmak için okul iklimi hakkında izleme sistemleri yerleştirmek.

Soruşturma, yansıtıcı düşünme ve eyleme izin vermek için akademik ve idari kadrolarla düzenli toplantı saatleri belirlemek ve uygulamak.

### OBJECTIVES

Evaluate educational and strategic plans and inform future decisions about memberships, structures, policies and processes.

Partner with higher education institutions, businesses, public or non-governmental organizations to help inform policy refinement for the sustainable growth of the school.

Identify and generate key policies that protect and nurture our community.

Create a sustained reflection cycle on the revisions of our key institutional policies and procedures for consistency, clarity and transparency.

Create a data-driven annual action plan that addresses and supports the professional development interests, needs and goals of our faculty and staff.

Embed systems for collecting and exchanging knowledge, collaborative working and collective learning.

Examine problems and build solutions through the action research model.

Embed monitoring systems about the school climate to make improvements on our stakeholder's engagement and experience.

Design and implement consistent faculty and staff meeting times to allow inquiry, reflection and action.



# ESENLIK

## WELL BEING

## AMAÇLAR

Topluluğumuzun tüm üyelerinin fiziksel ve ruhsal sağlığını korumak, emniyetini ve güvenliğini sağlamak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Topluluğumuzun tüm üyeleri arasında bir aidiyet duygusunun oluşumunu güçlendirmek için okul kültürünün ve geleneklerinin geliştirilmesine öncelik vereceğiz.

Topluluğumuzun etkin bir şekilde işbirliği yapmasına ve daha güçlü ilişkiler kurmasına olanak tanıyan kaynakları ve meslektaş desteğini sağlayacağız.

## GOALS

We will maintain our commitment to health, safety, security and wellness to safeguard all members of our community.

We will prioritize the development of school culture and traditions to foster belonging among all members of our community.

We will provide the resources and collegial support that allow our community to collaborate effectively and build stronger relationships.



# ESENLIK WELL BEING

## STRATEJİK HEDEFLER

Akademik ve idari kadro çalışanlarının sağlık ve esenliklerini/iyi hallerini korumaya yardımcı olmak amacıyla bir Well-Being Programı uygulayarak onlara bilgi sağlamak, ilham vermek ve fırsatlar yaratmak.

Öğrencileri refahlarını koruma konusunda desteklemek için SAC yönetimi, rehber danışmanları ve Esenlik Komitesi ile işbirliği yapmak için öğrencilerin liderliğindeki bir Well-Being Danışma Kurulu (WDK) oluşturmak.

Mezunlar Derneği ağımızı geliştirmek ve mezunlarımızı kaynak olarak kullanmak.

Öğrencilerimizi desteklemek için veli oryantasyon programlarını güçlendirmek ve önemli etkinliklere ve politikalara veli katılımını artırmak.

Topluluğumuzun üyelerinin başarılarını takdir etmenin yollarını yaratmak.

SAC öğretmenleri ve personeli için birlikte çalışabilecekleri ve sosyalleşebilecekleri alanlar yaratmak.

Ekiplerimizin eğitim ve vizyon belirleme süreçlerini desteklemek için yıllık olarak gerçekleştirilecek bölüm inzivaları için zaman ve kaynak sağlamak.

SAC kültürünü, geleneklerini ve beklentilerini en iyi şekilde aktarabilmek için öğretmen ve idari personel oryantasyonlarını güçlendirmek.

## OBJECTIVES

Implement a Well-being Program to inform, inspire and create opportunities for faculty and staff to protect their health and develop well-being.

Create a student-led Well-being Advisory Board (WAB) to collaborate with SAC administration, counselors and Well-being committee to support students in protecting their wellbeing.

Develop an Alumni Association network and use graduates as a resource.

Enhance parent orientation programs and increase parent participation in key events and policies to support our students.

Create ways to recognise achievements by members of our community.

Create collaborative and social space for SAC faculty and staff.

Allocate time and resources for annual departmental retreats to support the training and vision-setting of our teams.

Enhance our faculty and staff orientation to best share SAC culture, traditions, expectations.





# İNNOVASYON VE TEKNOLOJİ

## INNOVATION AND TECHNOLOGY

### AMAÇLAR

Örnek bir okul olmak için sorgulama, girişimcilik, inovasyon ve işbirliğinin harmanlandığı bir kültür oluşturacağız.

Yaşadığı topluma faydası olan vizyoner liderler olmaları için öğrencilerimizi güçlendireceğiz.

Öğrencilerimizin medyayı ve teknolojiyi eleştirel bir bakışla kullanan birer dijital vatandaş olmaları ve yaratıcılıklarını ve işbirliği yapabilme becerilerini geliştirmeleri için gerekli eğitimi sağlayacağız.

### GOALS

"We will establish a culture of inquiry, entrepreneurship, innovation and collaboration to become an exemplary school."

We will empower our students to be visionary leaders who serve for the benefit of their community.

We will educate our students to be digital citizens who engage with media and technologies critically and in ways that enhance collaboration and creativity.



# İNNOVASYON VE TEKNOLOJİ

## INNOVATION AND TECHNOLOGY

### STRATEJİK HEDEFLER

Kolektif öğrenmeyi teşvik etmek için öğrencilerin yönettiği ve başka okulları da dahil eden X-Zone konferansları, çalıştayları, girişimcilik ve inovasyon konulu eğitimler organize etmek.

Bir 'eski teknolojiler müzesi' oluşturup, teknolojiyi nasıl yaratıcı bir biçimde kullandığımızla ilgili kendi öğrencilerimize ve misafir öğrencilere ilham vermek için sergiler düzenlemek.

Öğrencilerin öğrenimini desteklemek için yeni çıkan veya çıkmakta olan teknolojilere yatırım yapmamıza olanak sağlayacak bir sürdürülebilir Eğitim Teknolojileri bütçesi geliştirmek.

Öğretmenler için bir SAC Araştırma ve İnovasyon X Hibesi oluşturmak. Temel liderlik ve kolaylaştırma becerileri üzerine eğitimler sunan bir SAC öğrenci liderlik programı oluşturmak.

Kulüp liderlerinin hizmet projeleri üzerinde işbirliği yapmak için özel olarak belirlenmiş zamanları, yönetimle iletişim kurmak için açık iletişim kanalları ve önerilen projelerini destekleyen bir bütçeye erişimi olduğundan emin olmak.

SAC öğrencilerinin mezunlarla ve teknoloji liderleri ile bağlantı kurmalarına olanak tanıyan X-Zone üyelik programını oluşturmak.

Öğrencilerin sağduyulu medya ve teknoloji kullanımını gösteren örnekler sergilemeleri için fırsatlar yaratmak.

Öğrenci e-öğrenenlerin sınıf ve kulüp projelerinin geliştirilmesine destek olabilecekleri bir öğrenci e-öğrenme kulübü kurmak.

### OBJECTIVES

Organize student-led X-Zone conferences, workshops, training on entrepreneurship and innovation with other schools to promote collective learning.

Create a "Museum of eX Technologies" and organize exhibitions for inspiring our students and visiting students about our creative use of technology.

Develop a sustainable Educational Technology budget that allows us to invest in new and emerging technologies to enhance and support student learning.

Create a SAC Research and Innovation X Grant for teachers. Create SAC student leadership program offering training in key leadership and facilitation skills.

Ensure that club leaders have specific time to collaborate on service projects, clear avenues to communicate with administration and access to a budget to support their proposed projects.

Create the X-Zone mentorship program to connect SAC students with alumni and tech leaders.

Create opportunities for students to demonstrate the responsible use of media and technologies.

Create a student e-learning club where student e-learners can support the development of class and club projects.



# DÜNYA VATANDAŞLIĞI

## GLOBAL CITIZENSHIP

## AMAÇLAR

Öğrencilerimizin kültürlerarası anlayışlarını ve toplumsal farkındalıklarını geliştirmelerine yardımcı olmak için ulusal ve uluslararası eğitim programlarımızı zenginleştireceğiz.

Küresel vatandaşlığı teşvik etmek için program kalitesini güçlendiren ve iyileştiren okul dışından ortaklıklar ve bağlantılar geliştirecek ve besleyeceğiz.

Gezeganimiz için sürdürülebilir bir gelecek yaratmaya yönelik yaklaşımlara öncülük edeceğiz.

## GOALS

We will enrich our local and international education programs to help our students develop their intercultural understanding and social awareness.

We will develop and nurture partnerships and connections outside SAC that strengthen and improve program quality to promote global citizenship.

We will pioneer approaches towards creating a sustainable future for our planet.



# DÜNYA VATANDAŞLIĞI

## GLOBAL CITIZENSHIP

### STRATEJİK HEDEFLER

SAC öğrencilerine yurtdışında seyahat etme ve eğitim alma fırsatı veren uluslararası programları uygulamak ve SAC'nin kapılarını ülke dışından akademisyenlere açmak.

Sosyal farkındalığı teşvik etmek için, mevcut yerel ve küresel mesele ve olayları sunduğumuz müfredat-ıç ve müfredat-tamamlayıcı programlarla bağlantılandırmak.

SAC öğrencilerinin mevcut yerel ve küresel çaptaki toplumsal ve sivil konularda birden fazla bakış açısını incelemelerini sağlamak.

Yerel düzeyde hizmet yoluyla öğrenme fırsatlarını güçlendirmek ve fırsatların ve değerlendirmelerin paylaşılması için platformlar tasarlamak.

USEV'in yeni kampüsünde SAC öğrencileri için mentörlük ve özel ders programları tasarlamak.

Kültürlerarası anlayışı ve küresel ilişkilenemeyi teşvik eden projeler geliştirmek için öğrenci liderliğindeki kulüplerin SAC dışındaki denkleleriyle iletişim kurmasını ve işbirliği yapmasını sağlamak.

Burslu öğrenciler için müfredat-dışı katılımlarıyla ilgili finansal ihtiyaçlarını destekleyen net bir politika oluşturmak.

SAC'nin sürdürülebilirlik ve çevresel farkındalık konusunda uluslararası standartları karşıladığından emin olmak.

Yerel sürdürülebilirlik projeleri için öğrenci liderliğini ve sahiplenme bilincini teşvik etmek.

Tüm öğrencilerin sürdürülebilirlik projelerinde yer almasını sağlamak.

### OBJECTIVES

Implement international programs that allow SAC students the opportunity to travel and study abroad and open SAC's doors to international scholars.

Connect our curriculum and co-curricular offerings to current local and global issues and events to promote social awareness.

Ensure that SAC students examine multiple perspectives in current local and global social and civic issues.

Strengthen local service learning opportunities and design platforms to share opportunities and share reflections.

Design mentoring and tutoring programs for SAC students at USEV's new campus.

Enable student-led clubs to communicate and collaborate with their counterparts outside of SAC to develop projects which promote intercultural understanding and global engagement.

Create a clear policy that supports the financial needs related to extracurricular participation for students receiving scholarships.

Ensure that SAC meets international standards of sustainability and environmental awareness.

Foster student leadership and ownership for local sustainability projects.

Ensure all students are engaged in sustainability projects.

